



DIVISIONES Y CONSEJO REGIONAL

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO REGIONAL

La SUBDERE dispone de un área destinada a apoyar el fortalecimiento de las DIPLADE para que puedan cumplir adecuadamente su rol como la unidad encargada de elaborar y proponer estrategias, políticas, planes, programas y proyectos para el desarrollo armónico del territorio, incluido el Plan Regional de Ordenamiento Territorial, sobre la base de procesos técnicos y participativos, conforme a las prioridades definidas por el gobierno regional.

Asimismo, en su rol de apoyar al gobernador regional en la evaluación del cumplimiento de las políticas, planes, programas, proyectos y presupuestos de carácter regional, y prestar asistencia técnica a las municipalidades y demás organismos de la administración que lo requieran.

Acciones de Fortalecimiento

a) Proyecto Implementación de un Índice de Bienestar Territorial (IBT) para mejorar la toma de decisiones:

En un escenario tanto de fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos regionales, en su rol de liderazgo del desarrollo regional, así como también de mayores restricciones presupuestarias, uno de los temas especialmente relevantes es el de optimizar la toma de decisiones sobre inversión pública, orientado tanto a optimizar el uso de los recursos públicos como a promover un desarrollo armónico y equilibrado del conjunto del territorio. En ese contexto, a través de este proyecto, se busca contar con un Índice de Bienestar Territorial (IBT), el cual permitirá, a partir de la territorialización de una serie de datos económicos, sociales y administrativos (agrupados en las dimensiones de accesibilidad, ambiental, socioeconómica y de seguridad), realizar análisis georreferenciados que permitan evaluar dinámicas territoriales y, con ello, determinar cuál es la forma más eficiente de utilizar los recursos en relación a su rendimiento económico y social.

b) Apoyo al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las Divisiones de Planificación y Desarrollo Regional

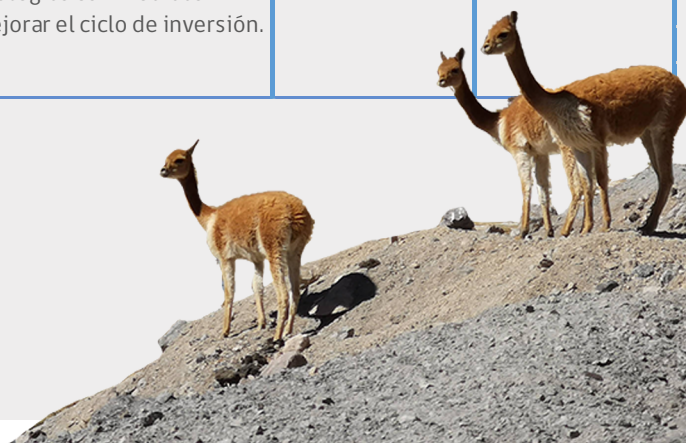
Divisiones / cargos	Nombre	Ejecutor	Ámbitos de trabajo	Beneficiarios	Periodo de ejecución
Planificación y Desarrollo Regional	Apoyo al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las Divisiones de Planificación y Desarrollo Regional.	GIZ (Agencia de Cooperación Alemana)	Apoyar el fortalecimiento de las capacidades técnicas de: diseño, control y evaluación de políticas, planes y programas de desarrollo regional. Coordinación para la gestión de la planificación estratégica territorial y su vinculación con las decisiones de inversión regional; gestión de sistemas de información para la planificación territorial. Realizó un programa de formación consistente en un diplomado y un certificado online, orientado a potenciar el trabajo colaborativo entre las Diplade y las DIPIR, que diseñaron y ejecutaron programas de trabajo por gore para mejorar la vinculación entre la planificación y la inversión regional.	80 profesionales de los 16 gobiernos regionales. 45 profesionales de las Divisiones de Planificación y Desarrollo Regional (DIPLADE) y 35 de las Divisiones de Presupuesto e Inversión Regional (DIPIR).	2019 - 2020



DIVISIÓN DE PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL

Acciones de Fortalecimiento

Divisiones / cargos	Nombre	Ejecutor	Ámbitos de trabajo	Beneficiarios	Periodo de ejecución
Presupuesto e Inversión Regional	Formulación e implementación piloto de una metodología para mejorar el proceso de planificación de inversiones.	BID	Análisis de coherencia de instrumentos de planificación con los de priorización de inversión regional que maneja el GORE. Análisis de experiencias internacionales en la materia Formulación. e implementación piloto de una metodología para mejorar esa vinculación.	Equipos de DIPIR y DIPLADE asociados a planificación y gestión de inversiones	2020
Presupuesto e Inversión Regional	Chile - Una estrategia para mejorar la inversión pública a nivel subnacional.	Banco Mundial	Análisis de funcionamiento del ciclo completo de inversión regional, desde la detección de necesidades de inversión hasta la ejecución y de proyectos y mantención de obras. Análisis de experiencias internacionales en la materia. Generación de estrategias con medidas específicas para mejorar el ciclo de inversión.	Regiones de Ñuble y La Araucanía	2019 - 2020



DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Acciones de Fortalecimiento

Divisiones / cargos	Nombre	Ejecutor	Ámbitos de trabajo	Beneficiarios	Periodo de ejecución
Administración y Finanzas	Recomendaciones para la reorganización interna de los GOREs en el marco de la reforma a la LOCGAR.	BID	Análisis de implicancias de la reforma a la LOCGAR en el funcionamiento de los GOREs.	Gobiernos Regionales y	2020
			Propuestas en materia de: organización, perfiles de cargo, procesos críticos.	3 regiones piloto por confirmar.	
Administración y Finanzas	Mejoramiento de las capacidades de los GORE en materia de gestión de personas.	SUBDERE	- Procesos de provisión de cargos.	Equipos de gestión de personas de los 16 gobiernos regionales.	2020
		Servicio Civil	- Procesos de capacitación de personas. - Gestión del cambio (curso para 35 profesionales). - Otros.		
Administración y Finanzas	Estrategia para el uso de tecnologías digitales para el fortalecimiento de la gestión pública descentralizada de los gobiernos regionales de Chile.	Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)	- Análisis de procesos de línea y de apoyo.	3 regiones piloto por confirmar	2020 - 2021
			- Detección de espacios de mejora a través del uso de TICs.		
		Por confirmar*	- Diseño e implementación de proyecto de mejora.		

CONSEJO REGIONAL

Trabajo desde el año 2015 con la Asociación Nacional de Consejeros Regionales (ANCORE) orientado al fortalecimiento de sus capacidades para el cumplimiento de sus roles.

Acciones Fortalecimiento:

a) Ciclos anuales de talleres temáticos en diversos temas, tales como:

- Presupuesto regional
- Zonas rezagadas y extremas
- Participación ciudadana
- Traspaso de competencias
- Planificación y ordenamiento territorial
- Ciencia, tecnología e innovación
- Políticas de desarrollo productivo y social
- Entre otros

b) Aproximadamente 5 talleres por año

c) Participan alrededor de 60 consejeros en cada uno de ellos, de todas las regiones del país

